

**POLITICA AZIENDALE**Revisione n° 5
Aggiornamento al 28/01/2019

MD5301

I propositi di legalità, lealtà e correttezza che l'Azienda ha voluto perseguire fin dalla sua costituzione e che hanno preso forma concreta adottando un modello organizzativo aziendale conforme al D.Lgs. 231/2001, risultano costantemente applicati con evidenti effetti positivi: ripercussioni reali che si sono riversate sull'ormai consolidato Sistema di Gestione Aziendale che abbraccia in modo integrato gli aspetti relativi a Qualità, Sicurezza e salute sul Lavoro e Privacy.

L'organizzazione di Euroimmun Italia si basa principalmente sui seguenti elementi che la Direzione si impegna a perseguire, anche a seguito dell'analisi del contesto e delle parti interessate e dei relativi rischi/opportunità:

- gestione puntuale degli aspetti relativi al rispetto delle vigenti disposizioni legislative, con particolare riferimento a:
 - fornitura di IVD
 - appalti pubblici
 - sicurezza, salute ed igiene sul lavoro
 - privacy, sia nei confronti dei dipendenti che delle altre parti interessate (Clienti, Fornitori, ecc...).
- il miglioramento continuo delle proprie attività e condizioni di lavoro, al fine di garantire efficienza e produttività con la massima sicurezza, tramite:
 - utilizzo di mezzi e strumenti di primario livello
 - lo studio e l'adozione di azioni preventive per evitare emergenze, incidenti, infortuni e non conformità
 - l'impegno a considerare la salute e sicurezza sul lavoro ed i relativi risultati come parte integrante della gestione aziendale
- avvalersi di fornitori accuratamente selezionati per assicurare il rispetto dei nostri standard (sia sotto l'aspetto qualitativo che sotto quello della salute e sicurezza sul lavoro)
- strutturare la propria organizzazione in modo da:
 - distribuire le responsabilità su vari livelli; in particolare la responsabilità della gestione della salute e sicurezza sul lavoro riguarda l'intera organizzazione aziendale, dal Datore di Lavoro sino ad ogni lavoratore, ciascuno secondo le proprie attribuzioni e competenze
 - assicurare la disponibilità delle risorse umane e strumentali necessarie
- accrescere la competenza e l'autonomia operativa di tutti gli operatori a qualsiasi livello attraverso un coinvolgimento costante imperniato sia sulla consultazione (anche per tramite del Rappresentante dei Lavoratori), sia su attività formative/informative programmate e volte a sviluppare:
 - la professionalità degli operatori
 - la presa di coscienza per quanto attiene le problematiche e le misure preventive relative alla sicurezza sul lavoro
 - la condivisione e la conoscenza degli obiettivi aziendali e dei relativi programmi di attuazione
 - la consapevolezza dei risultati raggiunti ed a cui tendere
 - l'accettazione delle proprie responsabilità

**POLITICA AZIENDALE**Revisione n° 5
Aggiornamento al 28/01/2019

MD5301

Per quanto attiene il piano d'azione del prossimo triennio Euroimmun Italia si concentrerà su:

- ulteriore implementazione dell'*assistenza on line*, per poter offrire all'utilizzatore una consulenza specialistica in tempo reale
- proseguire il cammino degli studi scientifici iniziando un percorso di collaborazione con gruppi di ricerca presenti all'Interno dell'IRP che possa portare nei prossimi 3 anni a sviluppare progetti di ricerca e sviluppo, in particolare nel settore della biologia molecolare
- la collaborazione e la condivisione con Casa Madre al fine di contribuire alla creazione di strategie di gruppo di marketing.
- un impegno particolare per sviluppare sul territorio italiano progetti sinergici che coinvolgano prodotti/sistemi Euroimmun e PerkinElmer
- un maggiore impegno diretto a livello di promozione commerciale con il progressivo ridimensionamento della rete agenti e rivendite ed un maggior coinvolgimento di figure di coordinamento commerciale (Area Manager, Product Manager)
- ulteriore crescita e consolidamento della quota di mercato dei laboratori privati alla luce anche delle politiche di accorpamento degli stessi
- riorganizzazione e potenziamento della struttura tecnico-commerciale, con particolare riferimento alla valorizzazione delle risorse umane presenti, impostando un percorso di crescita
- il consolidamento dei rapporti con partner per garantirsi la partecipazione ed acquisizione di grossi appalti
- lo sviluppo del laboratorio interno di riferimento, le cui attività sono guidate ed improntate alle linee guida aziendali stabilite con una specifica politica dedicata

Per verificare i diversi obiettivi che l'Azienda si propone, rimane sempre valido e necessario dotarsi di idonei e sempre migliorati strumenti di monitoraggio, in grado di fornire alla Direzione aziendale la reale situazione.

La Direzione, in occasione dei riesami periodici, rivaluta la Politica Aziendale ed il Sistema di Gestione attuato e stabilisce di volta in volta, in base alle mutate condizioni del contesto ed all'evoluzione dell'azienda (in termini di attività, dimensioni, rischi/opportunità, ecc...):

- le migliori strategie per l'Impresa (mirate all'evoluzione continua degli elementi primari di impegno e del proprio Sistema di Gestione)
- gli obiettivi specifici
- la relativa disponibilità delle risorse necessarie.

Euroimmun Italia S.r.l. proseguirà nell'impegno di diffondere la Politica e gli obiettivi di periodo a tutto a tutto lo staff aziendale (dipendenti, collaboratori, fornitori, ecc...) al fine di ottenerne una sempre maggiore consapevole comprensione e condivisione ed è disponibile al pubblico, alle parti interessate ed a chiunque ne faccia richiesta.

Data

Firma

28 gennaio 2019